



RSZ MILIEUBELEID

Brussel, 28 januari 2019



Sinds 1945 staat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) in voor een goede financiering van de sociale zekerheid voor werknemers. Ook beheert de RSZ de sociale zekerheid voor zeelieden en de overzeese sociale zekerheid en een facultatieve verzekering voor de expatriates.

Taken van de RSZ

De RSZ heeft verschillende hoofdactiviteiten:

- **de sociale bijdragen innen en verdelen** voor alle takken van het socialezekerheidsstelsel, voor het stelsel van de jaarlijkse vakantie en voor heel wat sociale fondsen inbegrepen het Fonds voor de sociale Maribel van de publieke sector;
- **administratieve gegevens inzamelen en verzenden** voor alle taken van de sociale zekerheid;
- **de aangiften controleren**, opsporen en bestreden fraude en socio-economische uitbuiting;
- **de toekenning en de betaling** van de prestaties van de overzeese sociale zekerheid evenals de toekenning van de rechten in het stelsel van de Pool van de zeelieden;
- **statistische of actuariële gegevens beschikbaar stellen** voor het sociaal beleid, het wetenschappelijk onderzoek of voor informatie in het algemeen.

Milieuverbintenis van de RSZ

Als dienstverlenende instelling heeft de RSZ een relatief beperkt direct effect op het milieu. De indirecte milieueffecten mogen echter niet onderschat worden. Een efficiënt beleid zorgt ervoor dat de impact minimaal blijft.

Daarom zal de RSZ een milieubeheersysteem opzetten – en een proces van continue verbetering – dat de instelling ertoe verbindt de milieuwetgeving na te leven en elke vervuiling te voorkomen. Op die manier wil de RSZ niet alleen tegemoetkomen aan het beleid van de federale regering, maar wil hij ook een voorbeeld zijn voor andere openbare instellingen.

Speerpunten van het milieubeleid

Het milieubeleid van de RSZ beoogt vooral het volgende:

- **Anders werken**
 - De kwaliteit van de omgevingslucht bewaken en verbeteren
 - De selectieve sortering verbeteren en afval voorkomen
 - Het verbruik van papier, energie en water verminderen
 - Het personeel bewustmaken van het belang van duurzame voeding
 - Het mobiliteitsbeleid verbeteren, onder andere door telewerk te promoten
 - Het personeel opleiden over en responsabiliseren voor milieuproblematiek
- **Innoveren**
 - Dematerialiseren dankzij het elektronisch dossier, andere informaticatoepassingen en -materiaal
 - Ecoconsumenten (duurzame overheidsopdrachten)
- **Synergieën zoeken**
 - Onze belanghebbenden raadplegen en met hen communiceren
 - Samenwerken met andere OISZ en openbare diensten

De RSZ zal het milieubeheersysteem prioritair in zijn diensten in het Hortagebouw invoeren.

Koen SNYDERS
Administrateur-generaal

Anne Kirsch
Adjunct-administrateur-generaal

Vincent Barthelemy
Directeur-generaal (AD I)

Carine Volters
Adviseur-generaal (AD II)

Johan Van der Bruggen
Directeur-generaal (AD III)

Jean-Claude Heirman
Directeur-generaal (AD IV)

Marc Schiepers
Directeur-generaal (AD V)

Karel Deridder
Directeur-generaal (AD VI)

Philippe Nys
Adjunct-administrateur-generaal (AD VII)

Philippe Benoît
Adviseur-generaal (secretaris)